

镇江市人才工作领导小组办公室 镇江市哲学社会科学界联合会 镇江市社会科学院

镇社科字〔2020〕22号

关于申报 2020 年度镇江市社科应用研究精品 工程（人才发展专项）课题的通知

各市区委宣传部、人才工作领导小组办公室，镇江新区党工委宣传统战部、镇江高新区党群工作部，市委党校、各在镇高校，市各学会（协会、研究会），各社科普及基地，市各有关单位：

为认真贯彻落实中央、省、市关于人才工作的决策部署和最新要求，着力提高我市人才工作发展和人才理论研究的水平，增强区域核心竞争力，市人才工作领导小组办公室、市社科联（院）继续组织开展市社科应用研究精品工程（人才发展专项）课题申报工作。现就有关事项通知如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，聚焦高质量发展走在前列新实践，深入推进产业强市战略，坚持以人才工作中的现实问题为主攻方向，深入开展应用对策研究，为助力镇江“跑起来”提供人才支撑和智力支撑。

二、课题申报

1. 申报条件：课题申请人必须是各级党委、政府职能部门有实践经验的人才工作者，或者具有一定专业技术职称的专家学者，具备主持或承担课题研究能力和条件。优先支持人才工作者和专家学者协同、持续开展相关研究。

2. 选题确定：根据《2020年度镇江市社科应用研究精品工程（人才发展专项）课题申报指南》（附件1）例举的研究方向，申请人结合自身研究专长，进一步细化研究内容，确定具体研究题目。在课题指南外，申报者也可以有自选项目，即自行提出拟纳入人才发展专项立项的课题，但是选题要具有前瞻性、科学性、针对性和较强的决策参考价值，课题名称应科学、严谨、规范，没有明确研究对象和问题指向的申请不予受理。

3. 申报程序：登录镇江社科网<<http://skl.zhenjiang.cn/>>、镇江党建网 <http://www.zjdj.gov.cn/>，在通知公告栏中自行下载《镇江市社科应用研究精品工程（人才发展专项）课题申报表》（附件2）填写，经课题负责人所在单位审核同意后提交。

三、课题立项

2020年度市社科应用研究精品工程（人才发展专项）课题拟立项15项左右。课题结项后，经评审确定市社科应用研究精品工程（人才发展专项）一、二、三等奖，获奖比例严格服从课题质量，通过以奖代补的方式，给予一定研究经费资助。

四、课题管理

1. 市人才工作领导小组办公室、市社科联（院）对拟立项课题进行开题评估后签订立项协议。立项课题组在项目执行期间遵守相关承诺，履行约定义务，认真开展研究，按期完成任务。

2. 课题组于2020年10月30日前完成研究，研究成果以调研报告或者论文的形式提交，结项和评奖情况另行发布。课题总报告字数一般在1万字以内，报告摘要3000字以内，各提交2份。

3. 市人才工作领导小组办公室、市社科联（院）组织有关专家对课题进行中期评估及结题鉴定验收，通过鉴定的颁发《结项证书》。不能按期结项的，1年内不得再次申报人才专项课题。

五、有关要求

1. 各地、各部门要加强对申报工作的组织指导，广泛发动人才工作者和专家学者积极申报，同时，认真审核申请材料，签署明确意见，确保申报质量。各市区委宣传部、人才工作领导小组办公室，镇江新区党工委宣传统战部、镇江高新区党群工作部负责本地区的申报工作，市委党校和在镇高校科研处负责本校申报，统一集中报送；市属各学会和市直有关部门、单

位及个人直接向市社科联（院）申报。

2. 对通过立项评审的课题，各承担单位要保障课题组成员有足够的时间和精力开展研究。有关单位要支持和配合课题调研，并提供必要的帮助。

3. 课题申报表一律用 A4 纸打印，经所在单位审核确认并加盖公章后，于 2020 年 7 月 15 日前将纸质材料一式两份报送至市社科联（院），电子版发至邮箱 zjskrckt@163.com，逾期不予受理。联系地址：镇江市南徐大道 68 号，新行政中心 1 号楼 540 室。邮政编码：212050，联系人：汪建莉，联系电话：0511—80826099。

- 附件：1. 2020 年度镇江市社科应用研究精品工程（人才发展专项）课题申报指南
2. 《镇江市社科应用研究精品工程（人才发展专项）课题申报表》

镇江市人才工作领导小组办公室 镇江市哲学社会科学界联合会



附件 1

2020 年度镇江市社科应用研究精品工程 (人才发展专项) 课题申报指南

1. 镇江参与建设 G42 沪宁沿线人才创新走廊协同发展机制研究
2. “十四五”期间镇江高质量发展专业人才培养研究
3. 人才发展助力镇江“产业强市”问题研究
4. 乡村振兴战略中乡土人才作用发挥研究
5. 人才招引提升镇江人口导入问题研究
6. 宁镇扬一体化背景下镇江市人才工作转型升级研究
7. “伯乐相马”人才举荐制问题研究
8. 镇江市“人才安居”政策问题研究
9. “双招双引”深度融合发展问题研究
10. 镇江引进人才考核与服务问题研究

附件 2

2020 年度镇江市社科应用研究
精品工程（人才发展专项）课题

申报表

项目名称 _____

项目负责人 _____

所在单位 _____

填表日期 _____

镇江市人才工作领导小组办公室 印制
镇江市哲学社会科学界联合会
2020 年 6 月

申请者的承诺：

我对本人填写的本表各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的争议。如获立项，我承诺以本表为有约束力的协议，遵守镇江市哲学社会科学界联合会的有关规定，按计划认真开展研究工作，取得预期研究成果。镇江市哲学社会科学界联合会有权使用本表所有数据和资料。

申请者（签章）：

年 月 日

推荐单位承诺：

本单位对申请者填写的各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的争议。如获立项，承诺以本表为有约束力的协议，遵守镇江市哲学社会科学界联合会的有关规定，为本课题研究提供必要的支持，并做好课题研究的协调和管理工作，对本课题的完成提供信誉保证。

单位（盖章）：

年 月 日

一、课题申请者基本情况

负责人姓名		性 别		出生年月	
学 历		专 业 职 称		研究专长	
工作单位				行政职务	
以往承担课题 和学术研究的主要情况					
通讯地址				邮 政 编 码	
联系电话	办:		宅:		手机:
E-mail					
课题组成员					
姓名	性别	年龄	行政职务或 职 称	研究 专 长	工作单位

二、课题设计论证（请详细填写，可以附页，2000 字左右）

1.本课题研究所涉及的研究背景，研究现状及课题重要性分析

2.本课题研究的基本内容、主要思想或主要观点，研究重点及难点、突破点分析

3.本课题研究的具体方法以及研究的阶段性计划

三、预期研究成果

序号	总报告题目	完成时间	预计字数	承担人
序号	分报告题目	完成时间	预计字数	承担人

四、经费预算

序号	经费开支科目	金额（元）
1		
2		
3	合计	
推荐单位 给予的配套经费		其它经费 来源
经费管理单位及开 户银行、帐号、地址	帐 号 _____ 开户行 _____ 户 名 _____	

五、项目负责人所在单位意见

<p>申请书所填写的内容是否属实；本课题负责人或参加者的政治业务素质是否适合承担招标课题的研究工作；本单位能否提供完成本课题所需的时间和条件；能否给予相应的配套经费；是否同意承担本课题的管理任务和信誉保证。</p>
<p>单位公章</p> <p>单位负责人签名：</p> <p>年 月 日</p>

六、专家评审组评审意见

专家人数		表决结果	
赞成票		反对票	弃权票
建议立项意见	专家组负责人签字： 年 月 日		
评审未通过原因	<ol style="list-style-type: none"> 1. 选题不够重要； 2. 课题设计目标不够明确； 3. 课题创新性不够； 4. 课题论证不充分； 5. 课题研究的基本思路或方法欠妥； 6. 负责人或课题组的研究力量不宜承担此项目； 7. 不具备完成本项目所需的其他条件； 8. 经过比较，本项目有更合适的承担者； 9. 其他原因（加以说明）： <p style="text-align: right;">专家组负责人签字： 年 月 日</p>		

七、镇江市哲学社会科学界联合会、市人才工作领导小组办公室联合审批意见

负责人签章： 年 月 日	负责人签章： 年 月 日
-----------------------	-----------------------